



สำนักบริหารสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	2556
เลขรับที่	11 ส.ป. 2556
ลงวันที่	
เวลา	

ทวิพทล

ที่ พจ 0032.204 /ว 1281

โรงพยาบาลพิจิตร  
136 ถนนบึงสีไฟ พิจิตร 66000

6 มีนาคม 2556

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	1.ประกาศจังหวัดพิจิตร	จำนวน	1	ชุด
	2.ใบสมัคร	จำนวน	1	ชุด

ด้วยโรงพยาบาลพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 175 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2550 ดังนี้

1. เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ / เชี่ยวชาญ

ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

2. ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดทางหมายเลขโทรศัพท์ 0 5661 1230 ต่อ 1309 ในวันและ

เวลาราชการ หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.pichithosp.net> และส่งใบสมัครไปที่  
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพิจิตร ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 20 มีนาคม 2556

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประจวบ มงคลศิริ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร

<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ/เห็นชอบ	<input type="checkbox"/> ด่วน
<input type="checkbox"/> ไม่ทราบ	<input type="checkbox"/> ด่วนมาก
<input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว	<input type="checkbox"/> .....

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
โทร. 0-05661-1230 ต่อ 1309  
โทรสาร 0-5661-1311

(นายวุฒินันท์ ตปนียากร)  
เภสัชกรเชี่ยวชาญ

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



## ประกาศจังหวัดพิจิตร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพิจิตร

ด้วยจังหวัดพิจิตร จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ในสังกัดโรงพยาบาลพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว175 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2550 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ ดังต่อไปนี้

### 1. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ จำนวน 1 ตำแหน่ง

### 2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จากทั่วประเทศ ที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

### 3. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- รับผิดชอบงานช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล ในงานด้านวิชาการและเทคนิคบริการ โดยเสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีการดำเนินงาน วางแผนปฏิบัติงาน ริเริ่มปรับปรุงและพัฒนากลวิธีดำเนินงานด้านวิชาการและด้านเทคนิคบริการ ตลอดจนปรับแผนปฏิบัติการด้านวิชาการเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อวินิจฉัยสั่งการ ช่วยในการควบคุม กำกับดูแลงานฝ่ายวิชาการทั่วไป ให้คำแนะนำ นิเทศ พิจารณาแก้ไขปัญหาอุปสรรค ประสานงานกับฝ่ายหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

### 4. การรับสมัคร

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือส่งเอกสารการสมัคร พร้อมสำเนา จำนวน 7 ชุด ได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 20 มีนาคม 2556 ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)

### 5. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

5.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

5.2 ข้อมูลบุคคล

5.3 แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

5.4 แบบแสดงผลงาน

5.5 สำเนาประวัติข้าราชการ (ก.พ.7)

5.6 สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน

#### 6. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 28.. มีนาคม 2556 ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพิจิตร หรือทางเว็บไซต์ <http://www.pichithosp.net> สำหรับวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะแจ้งให้ทราบต่อไป

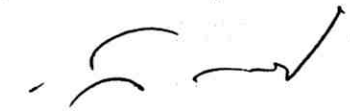
#### 7. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีการพิจารณาจากเอกสาร ข้อมูลของผู้สมัครและวิธีการสัมภาษณ์

#### 8. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอขอความเห็นชอบผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขต และปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556



(นายจักริน เปลียนวงษ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำเนาถูกต้อง



(น.ส.มุกดา เขียวอุส่าห์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

มุกดา คัด/ทาน

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์  
โรงพยาบาลพิจิตร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร



ลำดับที่.....

1. ชื่อผู้สมัคร..... วัน เดือน ปี เกิด.....  
อายุตัว..... ปี อายุราชการ..... ปี วันเกษียณอายุราชการ.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.18)..... ระดับ.....  
ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ..... กอง/จังหวัด.....  
กรม..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ชั้น..... บาท  
ดำรงตำแหน่ง ระดับ 7 หรือชำนาญการ เมื่อวันที่.....  
ดำรงตำแหน่ง ระดับ 8 หรือชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....  
ดำรงตำแหน่งระดับ 9 หรือเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่.....  
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
2. วุฒิการศึกษา.....
3. ความผิดทางวินัย เป็นผู้เคย / อยู่ระหว่าง  
ถูกสอบสวน..... เมื่อ.....  
ถูกลงโทษ..... เมื่อ.....
4. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง.....  
.....  
.....
5. แนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหา.....  
.....  
.....  
.....  
.....
6. ผลงาน/โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ภายใน 3 ปี)  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

7. บุคคลอ้างอิง จำนวน 3 ท่าน

- 1.....
- 2.....
- 3.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)  
(.....)  
...../...../.....

8. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ. 7 และวุฒิการศึกษาที่ระบุมาพร้อมใบสมัครด้วย

ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....อายุ.....ปี วัน เดือน ปีเกิด.....  
วัน เดือน ปี บรรจุ.....อายุราชการ.....ปี ครบเกษียณอายุ พ.ศ.....  
ตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....  
.....  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....เมื่อ.....  
อัตราเงินเดือน.....บาท โทรศัพท์มือถือ.....

2. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

3. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

พ.ศ.	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

4. การฝึกอบรมดูงาน

วัน เดือน ปี	รายการฝึกอบรม	สถานที่
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

5. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ ให้แสดงหรือระบุไว้ โดยอาจจัดทำตามตัวอย่าง

แบบแสดงผลงานแนบท้ายนี้

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

6. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง

.....  
.....  
.....

7. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....  
.....  
.....

8. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....  
.....  
.....

9. ประวัติทางวินัยและความประพฤติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

.....  
.....  
.....

10. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

เจ้าของประวัติ

...../...../.....

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน  
การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

1. วิสัยทัศน์

.....  
.....  
.....  
.....

2. ความคาดหวัง

.....  
.....  
.....  
.....

3. เป้าหมาย

.....  
.....  
.....  
.....

4. แนวทางการดำเนินงาน

.....  
.....  
.....  
.....

5. การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)  
...../...../.....



แบบแสดงผลงาน

ชื่อเจ้าของผลงาน.....  
ตำแหน่งทางการบริหาร.....  
ตำแหน่งในสายงาน.....  
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป)	.....	.....
2.....	.....	.....
3.....	.....	.....

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ)..... (.....)	.....
ตำแหน่ง..... ...../...../.....	.....
	ลงชื่อ..... (.....) ...../...../.....